

<b>Managementsystem Vetropack-Gruppe</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>VERHALTENSKODEX</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-DE</b>	<b>1/5</b>
	2023-03-23/ REJ/TRS/Fha	Version 05

Vetropack ist ein börsennotiertes Schweizer Familienunternehmen, das seit seinem Gründungsjahr Integrität, Zuverlässigkeit und Transparenz pflegt. Vetropack verpflichtet sich, Verantwortung, Sicherheit, Qualitätsführerschaft und voraussehende Veränderungen zu gewährleisten, Vertrauen zu schaffen und ökologische Verantwortung zu übernehmen. Der vorliegende Verhaltenskodex basiert auf diesen Werten.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Vetropack-Gesellschaften und ihre Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter. Dritte können aus diesem Verhaltenskodex keine Rechte ableiten.

## **A. Ehrlichkeit, Schaffung von Vertrauen und Zuversicht**

Unser Handeln ist geprägt von Integrität und Zuverlässigkeit. Vertrauen ist das Prinzip unserer Beziehungen.

### **1. Wir halten alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften ein. (Unternehmensethik-Politik)**

Die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden sind verpflichtet, alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften zu beachten und einzuhalten.

### **2. Wir achten unsere Mitarbeitenden. (Personalpolitik, Führungspolitik)**

#### **Menschenrechte**

Wir anerkennen unsere Verantwortung gemäß der Allgemeinen Menschenrechtserklärung und der wichtigsten Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation.

#### **Keine Diskriminierung oder Belästigungen**

Die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden haben sich dem Grundsatz verschrieben, Mitarbeitende ausschließlich auf Basis ihrer für die ins Auge gefasste Position erforderlichen Qualifikationen und Fähigkeiten zu beurteilen, anzustellen und zu befördern. Vetropack begrüßt Vielfaltigkeit, und nimmt deshalb keine Rücksicht auf Rasse, Geschlecht, Alter oder Religion. Darüber hinaus setzt sich Vetropack für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Belästigungen ist, seien diese verbal oder nonverbal.

#### **Sichere Arbeitsbedingungen**

Für die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden ist Sicherheit zentral.

#### **Keine Zwangsarbeit**

Die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden dulden keine Zwangsarbeit.

#### **Keine Kinderarbeit**

Die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden sind gegen den Einsatz von Kinderarbeit.

#### **Koalitionsfreiheit und Kollektivverhandlungen**

Die Vetropack-Gesellschaften achten das Recht ihrer Mitarbeitenden auf Koalitionsfreiheit und das Recht zu Kollektivverhandlungen.

#### **Arbeitszeit und Entschädigung**

Die Vetropack-Gesellschaften sind verpflichtet ihre Arbeitnehmer bezüglich Arbeitszeit, Ferien und Entschädigung gerecht zu behandeln in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen und zwingenden Industrienormen.

### **3. Wir achten unsere Geschäftspartner. (Unternehmensethik-Politik); Anti-Trust-Politik; Gruppenpolitik, Geschenke, Bewirtung, Unterhaltung)**

#### **Fairer Wettbewerb**

Die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden sind verpflichtet, alle anwendbaren wettbewerbs- und kartellrechtlichen Bestimmungen zu beachten und einzuhalten.

<b>Managementsystem Vetropack-Gruppe</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>VERHALTENSKODEX</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-DE</b>	<b>2/5</b>
	2023-03-23/ REJ/TRS/Fha	Version 05

### **Keine unzulässigen Vorteile**

Das Anbieten oder Annehmen von unzulässigen Vorteilen (z.B. aufwendige Geschäftsgeschenke, eine das bescheidene Maß übersteigende Bewirtung oder Einladungen) durch die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden ist nicht zulässig.

### **Keine Bestechung/Korruption**

Die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden sind verpflichtet, Bestechungs- und Korruptionsfälle zu vermeiden bzw. anzuzeigen.

4. Wir schützen die **Vermögenswerte** der Vetropack-Gesellschaften.  
(**Internes Kontrollsystem der Vetropack-Gesellschaften**)

### **Vermeidung von Betrugsfällen**

Alle Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Vermögenswerte der Vetropack-Gesellschaften insbesondere vor Betrug zu schützen und den effizienten Einsatz dieser Vermögenswerte sicherzustellen. Die Vermögenswerte von Vetropack-Gesellschaften dürfen nur für die geschäftlichen Zwecke von Vetropack-Gesellschaften eingesetzt werden.

## **B. Verbindlichkeit und Qualität**

5. Wir sind zuverlässig gegenüber den Verbrauchern (Qualitätspolitik) und verantwortungsbewusst gegenüber der Umwelt (siehe S.12 unten).
6. Wir stellen **verlässliche Informationen** über unsere Tätigkeiten, unsere Finanzlage und Leistungen zur Verfügung. (**Finanzpolitik**)

Die Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden sind der Bereitstellung von zutreffenden und zeitgerechten Informationen über ihre Tätigkeiten, Finanzlage und Leistung verpflichtet.

## **C. Transparenz**

7. **Vermeidung von Interessenskonflikten (Unternehmensethik-Politik)**  
Alle Vetropack-Gesellschaften und ihre Mitarbeitenden sind verpflichtet, Interessenskonflikte oder mögliche Interessenskonflikte zu vermeiden und offen zu legen.
8. **Einhaltung und Meldung**  
Die Nichteinhaltung dieses Kodex zieht Maßnahmen des Managements nach sich.

Die Mitarbeitenden der Vetropack-Gesellschaften müssen mit dem lokalen Management Rücksprache nehmen, wenn sie sich nicht sicher sind, ob ihr Handeln den Bestimmungen des Kodex entspricht.

Im Rahmen der Verhältnismäßigkeit muss jede Vetropack-Gesellschaft und deren Mitarbeitende alle bekannten oder vermeintlichen Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften sowie diesen Verhaltenskodex **sofort** dem jeweiligen **Geschäftsführer der Personalabteilung, der Compliance- und Rechtsabteilung der Vetropack Holding** oder dem **CEO der Vetropack Holding melden**. Wenn Mitarbeitende in gutem Glauben leitende Angestellte über ein (vermeintliches) Fehlverhalten informieren, werden sie dadurch keinerlei Nachteile erfahren. Diese Informationen werden zum Schutz der Persönlichkeitsrechte der Mitarbeitenden und zur Vermeidung von Diskriminierung vertraulich untersucht.

Vetropack bietet zudem die Möglichkeit, Beobachtungen zu schwerwiegendem Fehlverhalten an die folgenden SpeakUp Kontakte, die rund um die Uhr erreichbar sind, zu melden:

<b>Managementsystem Vetropack-Gruppe</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>VERHALTENSKODEX</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-DE</b>	<b>3/5</b>
	2023-03-23/ REJ/TRS/Fha	Version 05

Land	Telefonnummer	Webservice Link (generelle URL: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack</a> )	Zugangscode	Sprache Option 1	Sprache Option 2	Sprache Option 3	Sprache Option 4
Österreich	0800-295175	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/at">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/at</a>	39203	Deutsch	Englisch		
Kroatien	0800-223069	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/hr">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/hr</a>	39203	Kroatisch	Englisch		
Tschechische Republik	0800-900538	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/cz">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/cz</a>	39203	Tschechisch	Englisch		
Italien	800-787639	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/it">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/it</a>	39203	Italienisch	Englisch		
Moldawien	0800-61433	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/md">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/md</a>	39203	Rumänisch	Russisch	Englisch	
Rumänien	0800-894540	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ro">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ro</a>	39203	Rumänisch	Russisch	Englisch	
Slowakei	0800-004529	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/sk">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/sk</a>	39203	Slowakisch	Englisch		
Schweiz	0800-561422	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ch">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ch</a>	39203	Schweizer-Deutsch	Französisch	Italienisch	Englisch
Ukraine	0800-502206	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ua">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ua</a>	39203	Ukrainisch	Russisch	Englisch	

Sofern meldende Mitarbeitende keine Kontaktdaten hinterlassen, sind Anrufe oder Nachrichten anonym. Sprachnachrichten werden automatisch transkribiert.

Beim Hinterlassen einer Nachricht über das Telefon müssen meldende Mitarbeitende den Zugangscode gemäß der obigen Tabelle eingeben und eine Nachricht hinterlassen. Nach einer Woche können meldende Mitarbeitende erneut anrufen, um die Antwort von Vetropack abzuhören oder auf Wunsch eine neue Nachricht zu hinterlassen.

Meldende Mitarbeitende können auch eine Nachricht über die SpeakUp-Webservice-Seite, über einen Hyperlink oder durch die Eingabe der URL mit der Auswahl des Landes und der Eingabe des Zugangscode (gemäß der obigen Tabelle) hinterlassen. Es ist auch möglich, elektronische Dokumente anzuhängen (z.B. Word- oder PDF-Dateien). Die Antworten können auch nach einer Woche noch eingesehen und beantwortet werden.

Die hier beschriebenen Gesprächszyklen können wiederholt werden. Dem Anruf oder der Nachricht wird eine Fallnummer zugewiesen. Bitte notieren Sie diese Fallnummer. Geht diese verloren, muss eine Nachricht unter einer neuen Fallnummer hinterlassen werden. In der neuen Nachricht können Sie auf den Inhalt der ursprünglichen Nachricht verweisen, sodass diese mit der neuen Nachricht in Zusammenhang gebracht werden kann.

Die Bearbeitung der Fälle erfolgt durch Vetropack Compliance. Der Group Compliance Officer bzw. sein Stellvertreter nehmen die ersten Meldungen für alle Länder entgegen, mit der Ausnahme der Tschechischen Republik, Kroatien und Italien, wo die Local Compliance Officer bzw. ihre Stellvertreter und im Fall von Italien, die Kontroll- und Aufsichtsstelle, aufgrund der lokalen Gesetzgebung die erste Anlaufstelle sind. Vetropack Compliance und ihre Vertreter in allen Ländern gewähren volle Vertraulichkeit.

<b>Managementsystem Vetropack-Gruppe</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>VERHALTENSKODEX</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-DE</b>	<b>4/5</b>
	2023-03-23/ REJ/TRS/Fha	Version 05

**D. Sicherheit (Sicherheits- und Umweltpolitik)**

- 10. Die Sicherheit aller Mitarbeiter ist unser wichtigstes Anliegen; daher sorgen wir für sichere Arbeitsbedingungen, wie unter A 2 oben erwähnt.
- 11. Wir verpflichten uns, Produkte und Dienstleistungen herzustellen, die für den vorgesehenen Verwendungszweck sicher sind (Qualitätspolitik)

Wir sehen Sicherheit aus einem ganzheitlichen Blickwinkel und unterstützen unsere Kunden dabei, ihre Wertschöpfungskette zu optimieren und damit die Sicherheit der Endverbraucher zu gewährleisten.

**E. Verantwortung für die Umwelt übernehmen**

- 12. Wir sind umweltbewusst. (Sicherheits- und Umweltpolitik)

Die Sorge um die Umwelt ist für Vetropack von zentraler Bedeutung. Wir setzen uns kontinuierlich dafür ein, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

**F. Voraussicht von Änderungen**

- 13. Wir sind neugierig und offen für Neues und arbeiten ständig an neuen Lösungen. In diesem Zusammenhang halten wir uns auch über alle aktuellen rechtlichen und regulatorischen Entwicklungen auf dem Laufenden.

Daher wird dieser vorliegende Verhaltenskodex im Rahmen der Bemühungen des Unternehmens um die Einhaltung der hier dargelegten Grundsätze und Werte periodisch überprüft.

<b>Managementsystem Vetropack-Gruppe</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>VERHALTENSKODEX</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-DE</b>	<b>5/5</b>
	2023-03-23/ REJ/TRS/Fha	Version 05

**Bestätigung**

Ich habe diesen Verhaltenskodex sorgfältig gelesen.

Ich verstehe seine Zielsetzungen sowie dessen Bestimmungen und verpflichte mich zu deren Einhaltung.

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Name der Vetropack-Gesellschaft