

<b>Vetropack Group Management System</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>CODICE DI CODOTTA</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-IT</b>	<b>1/5</b>
	2023-03-23 / REJ/TRS	Versione 05

Vetropack, azienda familiare quotata in borsa sin dalla sua fondazione coltiva integrità, affidabilità e trasparenza. Vetropack si sforza di garantire la condotta responsabile, la sicurezza, il ruolo guida nel settore della qualità e di anticipare i cambiamenti al fine di creare fiducia e affidabilità e un approccio responsabile all'ambiente. Sono i valori su cui si basa il Codice di condotta di Vetropack.

Il Codice di condotta si applica a tutte le società di Vetropack e ai loro direttori, altro personale dirigente e dipendenti. I terzi non possono esercitare alcun diritto sulla base del presente Codice di condotta.

## **A. Integrità, instaurazione di un clima di fiducia e affidabilità**

L'integrità e l'affidabilità sono caratteristiche della nostra conduzione degli affari e delle attività. La fiducia è il principio su cui costruiamo le relazioni.

### **1. Rispettiamo tutte le disposizioni legislative e normative applicabili. (Politica di etica aziendale)**

Le società di Vetropack e i loro dipendenti sono tenuti a rispettare tutte le normative vigenti e le disposizioni applicabili.

### **2. Rispettiamo i nostri dipendenti. (Politica delle risorse umane, Politica di governance aziendale)**

#### **Diritti dell'uomo**

Riconosciamo le nostre responsabilità ai sensi della dichiarazione generale dei diritti dell'uomo e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro.

#### **No alla discriminazione o molestie**

Le società di Vetropack e i loro dipendenti sono determinati a valutare, assumere e promuovere i dipendenti esclusivamente sulla base delle loro qualifiche e capacità necessarie per il posto di lavoro in questione. Vetropack accoglie le diversità e quindi non gli importa razza, sesso, età o religione. Inoltre, si impegna a creare un ambiente di lavoro privo di molestie, siano esse verbali o non verbali.

#### **Condizioni di lavoro sicure**

La sicurezza è di fondamentale importanza per le società di Vetropack e i loro dipendenti.

#### **No al lavoro forzato**

Le società di Vetropack e i loro dipendenti si oppongono all'impiego di lavoro forzato.

#### **No al lavoro minorile**

Le società di Vetropack e i loro dipendenti si oppongono all'impiego di lavoro minorile.

#### **Libertà di associazione e di contrattazione collettiva**

Le società di Vetropack rispettano i diritti dei propri dipendenti in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva.

#### **Orario di lavoro e stipendio**

Le società di Vetropack trattano i propri dipendenti in modo imparziale, in conformità a tutte le leggi applicabili e ai standard obbligatori dell'industria per quanto riguarda l'orario di lavoro ragionevole, l'utilizzo delle ferie e la retribuzione.

<b>Vetropack Group Management System</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>CODICE DI CODOTTA</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-IT</b>	<b>2/5</b>
	2023-03-23 / REJ/TRS	Versione 05

**3. Rispettiamo i nostri partner commerciali. (Politica di etica aziendale; Politica antitrust; Politica di Gruppo in materia di regali, ospitalità e intrattenimento)**

**Concorrenza leale**

Le società di Vetropack e i loro dipendenti sono tenuti a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza leale e tutte le leggi antitrust.

**No ai vantaggi indebiti**

Per le società di Vetropack e i loro dipendenti è inaccettabile offrire o accettare benefici inappropriati (cioè regali aziendali costosi, servizi di ristorazione o inviti eccessivamente generosi ecc.).

**No alla corruzione attiva / passiva**

Le società di Vetropack e i loro dipendenti sono tenuti a prevenire e segnalare tutti i casi di corruzione attiva / passiva.

**4. Proteggiamo i beni delle società di Vetropack. (Sistema interno di controllo di Vetropack)**

**Prevenzione delle frodi**

Tutte le società di Vetropack e i loro dipendenti sono tenuti a proteggere i beni di Vetropack, particolarmente dalle frodi, e a assicurare l'utilizzo efficace dei beni. I beni di Vetropack devono essere utilizzati esclusivamente per le necessità delle attività di Vetropack.

**B. Affidabilità e qualità**

**5. Siamo affidabili nelle relazioni con i nostri consumatori (Politica di qualità) siamo rispettosi dell'ambiente (cfr. E. 12 infra).**

**6. Forniamo informazioni affidabili sulle nostre attività, sulle nostre finanze e sui nostri risultati. (Politica finanziaria)**

Le società di Vetropack e i loro dipendenti si sforzano di fornire informazioni accurate e tempestive sulle proprie attività, sulla situazione finanziaria e sui risultati.

**C. Trasparenza**

**7. Prevenzione dei conflitti d'interesse (Politica di etica aziendale)**

Tutte le società di Vetropack e i loro dipendenti sono tenuti a prevenire e denunciare i conflitti di interessi o potenziali conflitti di interessi.

**8. Compliance e segnalazioni**

L'Amministrazione prenderà provvedimenti in caso di inosservanza del presente Codice, compresi procedimenti disciplinari.

I dipendenti di Vetropack devono consultare i dirigenti locali quando non sono sicuri se la loro condotta sia conforme alle disposizioni del Codice.

In conformità al principio di proporzionalità tutte le società di Vetropack e i loro dipendenti sono tenuti a informare **senza indugio il direttore generale, Dipartimento Risorse Umane, Dipartimento legale e compliance di VPH o il direttore generale di VPH** di ogni constatazione o sospetto di violazione delle leggi, delle norme e del presente Codice di condotta. I dipendenti non subiranno le conseguenze negative per aver agito in buona fede nel caso in cui segnalino ai dirigenti superiori il mancato rispetto o il sospetto mancato rispetto del presente Codice. Tali informazioni saranno esaminate in modo riservato per garantire la tutela dei diritti personali dei

<b>Vetropack Group Management System</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>CODICE DI CODOTTA</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-IT</b>	<b>3/5</b>
	2023-03-23 / REJ/TRS	Versione 05

dipendenti e per evitare qualsiasi forma di discriminazione. Inoltre, Vetropack offre la possibilità di segnalazione di gravi violazioni attraverso i seguenti contatti di servizio *SpeakUp* disponibili 24/7:

Paese	Telefono	Internet URL (URL generale: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack</a> )	Codice di accesso	Lingua 1	Lingua 2	Lingua 3	Lingua 4
Austria	0800-295175	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/at">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/at</a>	39203	tedesco	inglese		
Croazia	0800-223069	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/hr">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/hr</a>	39203	croato	inglese		
Repubblica ceca	0800-900 538	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/cz">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/cz</a>	39203	ceca	inglese		
Italia	0800-787639	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/it">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/it</a>	39203	italiano	inglese		
Moldavia	0800-61433	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/md">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/md</a>	39203	rumeno	russo	inglese	
Romania	0800-894540	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ro">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ro</a>	39203	rumeno	russo	inglese	
Slovacchia	0800-004529	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/sk">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/sk</a>	39203	slovacco	inglese		
Svizzera	0800-561422	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ch">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ch</a>	39203	svizzero tedesco	francese	italiano	inglese
Ucraina	0800-502 206	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ua">www.speakupfeedback.eu/web/vetropack/ua</a>	39203	ucraino	russo	inglese	

Qualora il segnalante non lasci i suoi dati di contatto, la chiamata o il messaggio sono anonimi. I messaggi vocali verranno trascritti automaticamente.

Quando lascia un messaggio al telefono il segnalante deve inserire il codice di accesso indicato nella tabella supra e lasciare il messaggio. Dopo una settimana il segnalante può chiamare di nuovo, sentire la risposta di Vetropack e lasciare un altro messaggio, se lo vuole.

Il segnalante può inviare un messaggio tramite il sito web del servizio *SpeakUp* tramite collegamento ipertestuale o inserendo URL (come indicato nella tabella supra), quando deve scegliere il paese e inserire il codice di accesso indicato nella tabella supra per poter lasciare il messaggio. È possibile allegare i documenti elettronici (.doc, PDF). Dopo una settimana il segnalante può vedere le risposte e rispondere.

I cicli di conversazione possono essere ripetuti. Alle chiamate o ai messaggi viene assegnato un numero di oggetto. Se tale numero è perso sarà necessario lasciare un nuovo messaggio al nuovo numero di oggetto e dovrà essere menzionato il contenuto del messaggio originale affinché possa essere collegato con il nuovo messaggio.

I documenti saranno gestiti dal Dipartimento compliance di Vetropack. Il responsabile per compliance o vice responsabile per compliance a livello di Gruppo ricevono i messaggi iniziali relativi a tutti i paesi eccetto la Repubblica ceca, la Croazia e l'Italia dove il dipendente locale o vice responsabile per compliance e in Italia l'Autorità di controllo fungono da primo punto di contatto per soddisfare i requisiti delle leggi locali. Il Dipartimento compliance di Vetropack e i suoi rappresentanti in tutti i paesi garantiscono la massima riservatezza.

#### **D. Sicurezza (Politica di sicurezza e tutela dell'ambiente)**

9. Vogliamo che tutti siano sicuri e questo è la nostra priorità; pertanto garantiamo le condizioni di lavoro sicure come sottolineato al punto A.2 supra.
10. Ci sforziamo di offrire prodotti e servizi sicuri per lo scopo previsto (**Politica di qualità**)

<b>Vetropack Group Management System</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>CODICE DI CODOTTA</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-IT</b>	<b>4/5</b>
	2023-03-23 / REJ/TRS	Versione 05

Approcciamo la sicurezza da un punto di vista olistico e supportiamo i nostri clienti nei loro sforzi per ottimizzare le loro catene di approvvigionamento contribuendo così alla sicurezza dei consumatori finali.

#### **E. Rispetto ambientale**

11. Abbiamo adottato un approccio responsabile all'ambiente. **(Politica di sicurezza e tutela dell'ambiente)**

La tutela dell'ambiente è di importanza fondamentale per Vetropack. Ci sforziamo continuamente di ridurre al minimo la nostra impronta ecologica.

#### **F. Anticipazione dei cambiamenti**

12. Siamo curiosi e aperti alle novità e siamo costantemente alla ricerca di nuove soluzioni. Siamo sempre a conoscenza di modifiche delle disposizioni legislative e regolamentari.

Per questo motivo, il Codice di condotta sarà periodicamente rivisto nell'ambito degli sforzi aziendali per raggiungere l'eccellenza nel rispetto dei principi e dei valori in esso enunciati.

<b>Vetropack Group Management System</b>	<b>vetropack</b> 	
<b>CODICE DI CODOTTA</b>	<b>VGT-0101-01-WIS-055-IT</b>	<b>5/5</b>
	2023-03-23 / REJ/TRS	Versione 05

## Dichiarazione

Ho letto attentamente il presente Codice di condotta.

Capisco e accetto di rispettare i suoi obiettivi e le sue disposizioni.

\_\_\_\_\_  
Nome

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Nome della società di Vetropack